

FLEXIMEDEWERKER HORECA RECREATIEDOMEIN ZILVERMEER

Wie zijn wij?

Het Provinciaal Recreatiedomein Zilvermeer is een domein van ruim 155 ha, met alle faciliteiten voor dag- en verblijfsrecreatie. Tijdens het seizoen, van 1 april tot 30 september, bezoeken in een normale zomer ongeveer 150.000 dagjesmensen de recreatiezone. Onze verblijfsaccommodaties zijn goed voor meer dan 300.000 overnachtingen op jaarbasis. Onze eigen animatiedienst zorgt tevens voor een zeer uitgebreid aanbod, zowel op recreatief, sportief als cultureel vlak.

We zijn een bijzonder & buiten-gewoon recreatiedomein voor iedereen. Dat is onze missie.

We vinden het belangrijk om beleving & betekenis te bieden en samen mooie herinneringen te creëren.

Het Zilvermeer gaat gezamenlijk voor een gezellig en gastvrij domein. Waar iedereen gelijkwaardig is binnen een gemoedelijke sfeer.

Als werkgever gaan wij voor gemotiveerde, gezonde, geïnformeerde, gelukkige & getalenteerde medewerkers.

Wat zal je, als fleximedewerker horeca bij het Zilvermeer doen?

Je staat permanent in voor de goede werking van en de verkoop in onze horeca (IJsvogel).

- Bediening van klanten (verkoop dranken, ijsjes, snoep, frietjes en andere versnaperingen)
- Verwerken van verse groenten
- Bereiden van frituursnacks, belegde broodjes, hamburgers, ...
- Je zorgt mee voor een aantrekkelijke presentatie van producten en gerechten.
- Tafels afruimen en zorgen voor een gepaste behandeling en bestemming van afval.
- Zowel afwassen als schoonmaken behoren tot de dagdagelijkse taken.
- Opvolgen van voorraden en deze aanvullen waar nodig. Je geeft tekorten tijdig door aan je leidinggevende.
- Ontvangen en controleren van leveringen en deze opslaan op de juiste locatie volgens Haccp richtlijnen.
- Je zorgt mee voor een nette en ordelijke werkplaats.

Wie ben jij?

Als fleximedewerker horeca beschik je bijkomend over onderstaande **specifieke gedragscompetenties**:

- Je bent flexibel, diverse werktijden schrikken je niet af en je past je gemakkelijk aan aan veranderende omstandigheden.
- Je bent klantvriendelijk en contactvaardig.

- Je bent stressbestendig, je kan de kalmte bewaren bij lange wachtrijen.
- Je werkt nauwkeurig en resultaatgericht.
- Je bent ondernemend; je neemt initiatief.
- Je volgt regels en afspraken op.
- Je hebt een verzorgd voorkomen en gaat veilig te werk met respect voor de materialen.
- Je hebt zin voor orde en netheid.
- Je werkt graag samen binnen een hecht team en helpt je collega's waar nodig.
- Je staat open voor het werken met een kassasysteem

Je beschikt hiernaast ook over volgende **kenniscompetenties**:

- Je hebt een goede kennis van het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je kan je verstaanbaar maken aan anderstalige recreanten (meertaligheid is een pluspunt).
- Je gaat correct om met ontvangsten en het teruggeven van wisselgeld.

Bijkomende **aandachtspunten**:

- Je bent bereid in shiften te werken met wisselende aanvangsuren. Weekendwerk vormt voor jou geen probleem.
- Je bent lichamelijk geschikt en je geniet van een goede gezondheid.
- Je kan bij aanvang van de **tewerkstelling een uittreksel uit het strafregister voorleggen**.

Wat bieden wij jou?

- We voorzien een flexicontract tussen 1 april 2025 en 30 september 2025 of tussen 1 maart 2025 en 31 oktober 2025.
- Vergoeding op E-niveau
- Fietsvergoeding, recht op weekendpremies (zaterdag = 25% - zondag/feestdag = 50%), wat je inkomen uiteindelijk erg aantrekkelijk maakt.
- Je werkt in wisselende dienstroosters.
- Je kan rekenen op boeiende job inhoud, een fijne werkplek en geëngageerde collega's.

Praktisch

- Solliciteren doe je door je CV en motivatiebrief te bezorgen via e-mail aan personeelsteam@zilvermeer.be of per post naar APB Zilvermeer t.a.v. Personeelsteam, Zilvermeerlaan 2 2400 Mol (vermeld hierbij duidelijk de functie waarvoor je solliciteert).
- Tewerkstelling te APB Provinciaal Recreatiedomein Zilvermeer, Zilvermeerlaan 2 te 2400 Mol.
- Na ontvangst van je sollicitatie volgt een CV screening.
- Na een positieve screening word je uitgenodigd voor een competentiegericht interview en een praktische proef.